

Wasilków, 7 czerwca 2022 r.

OSO.0003.5.2022.JO

**Pani Anna Pszczółka**  
**Radna Rady Miejskiej w Wasilkowie**

W odpowiedzi na interpelację z dnia 25 maja 2022 r., która wpłynęła do Burmistrza Wasilkowa w dniu 31 maja 2022 r. informuję, iż:

**Ad. 1** Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, która posiada wykształcenie wyższe z odpowiednim przygotowaniem pedagogicznym lub ukończyła zakład kształcenia nauczycieli i podejmuję pracę na stanowisku, do którego są to wystarczające kwalifikacje. Natomiast § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1289) wskazuje, że "ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o przygotowywaniu pedagogicznym - należy przez to rozumieć nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki szczegółowej, nauczanych w wymiarze nie mniejszym niż 270 godzin w powiązaniu z kierunkiem (specjalnością) kształcenia oraz pozytywnie ocenioną praktyką pedagogiczną - w wymiarze nie mniejszym niż 150 godzin; w przypadku nauczycieli praktycznej nauki zawodu niezbędny wymiar zajęć z zakresu przygotowania pedagogicznego wynosi nie mniej niż 150 godzin; o posiadaniu przygotowania pedagogicznego świadczy dyplom ukończenia studiów lub inny dokument wydany przez uczelnię, dyplom ukończenia zakładu kształcenia nauczycieli lub świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego". Weryfikacja i przestrzeganie powyższych zapisów prawa w zakresie zatrudniania pracowników szkoły należy do obowiązków dyrektora szkoły.

Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Studziankach po analizie dokumentacji pracowniczej i po uzyskaniu opinii Ministerstwa Edukacji i Nauki oraz Wydziału Nauk o Edukacji Uniwersytetu w Białymstoku, stwierdziła brak przygotowania pedagogicznego do pracy z uczniami jednego z nauczycieli zatrudnionego w ww. placówce. W związku z powyższym podjęła kroki do rozwiązania stosunku pracy z tym nauczycielem, dbając o to aby zatrudniony personel, odpowiedzialny za pracę z uczniami miał pełne wymagane przepisami prawa wykształcenie. Dyrektor stwierdziła, że stosunek pracy wygasł na podstawie art. 26 ust 1 pkt 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.). Sąd Rejonowy w Białymstoku VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych rozpatrzył odwołanie pracownika w wyroku sygn. akt VI P 184/21 i zakwestionował sposób rozwiązania umowy z ww. nauczycielem, natomiast nie podważył zasadności jej rozwiązania. W opinii sądu dyrektor

nieprawidłowo zastosowała art. 26 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.). Przepis ten stosuje się do nauczycieli mianowanych i dyplomowanych, a do nauczyciela kontraktowego należało zastosować rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem, co w uzasadnieniu wyroku wykazuje Sąd Pracy. Sąd zasądził odszkodowanie na rzecz nauczyciela w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia.

Burmistrz Wasilkowa uznał, iż działania dyrektora w ww. sprawie były zasadne. Podobną opinię wyraził Sąd w wyroku "działania dyrektora obejmującego pełnienie funkcji dyrektora szkoły należy uznać za prawidłowe.... To działanie dyrektora w zakresie weryfikacji dokumentów koresponduje z pełnieniem funkcji dyrektora szkoły, troską o zatrudnienie osób wymagających kwalifikacji".

**Ad. 2** Kopia wyroku sądu została wysłana radnym w dniu 21 marca 2022 r. służbowo pocztą elektroniczną.

**Ad. 3** Gmina nie poniosła żadnych dodatkowych konsekwencji z tytułu ww. wyroku sądu. Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Studziankach był zobligowany rozwiązać stosunek pracy z tym nauczycielem z uwagi na brak kwalifikacji zawodowych do pracy z uczniami. Szkoła wypłaciła nauczycielowi odszkodowanie w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia. Gdyby dyrektor zastosował 3-miesięczne wypowiedzenie umowy o pracę koszt wynagrodzenia w okresie wypowiedzenia byłby tożsamy, a nauczyciel nie posiadający kwalifikacji nie mógłby prowadzić zajęć dydaktycznych w okresie wypowiedzenia.

Asymetria 08.06.2022  
Anna Piszczółka

BURMISTRZ  
Adrian Łuckiewicz

J. Ciwiniak-Refert