

Wasilków, 04.07.2022 r.

OSO.0003.9.2022.KS

Pan
Robert Lewkowicz
Radny Rady Miejskiej
w Wasilkowie

W odpowiedzi na zapytanie, które wpłynęło do Burmistrza Wasilkowa dnia 20 czerwca 2022 r. poniżej przedkładam odpowiedzi na zadane pytania:

- 1) stan zatrudnienia w Urzędzie Miejskim w Wasilkowie na podstawie umowy o pracę, na dzień:
 - a) 31.12.2019 r. – 60 os. (w tym 5 os. zatrudnionych w ramach robót publicznych na podstawie zawartych umów z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku z refundacją części wynagrodzeń; 2 os. zatrudnione w wymiarze 3/4 etatu, 6 os. zatrudnionych w wymiarze 1/2 etatu, 1 os. zatrudniona w wymiarze 1/4 etatu),
 - b) 31.12.2020 r. – 65 os. (w tym 1 os. zatrudniona w ramach robót publicznych na podstawie zawartej umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku z refundacją części wynagrodzenia; **4 os. zatrudnione na podstawie przeniesienia pomiędzy jednostkami organizacyjnymi gminy – utworzono wydział Obsługi Finansowej Jednostek Organizacyjnych Gminy**; 3 os. zatrudnione w wymiarze 3/4 etatu, 2 os. zatrudnione w wymiarze 1/2 etatu, 4 os. zatrudnione w wymiarze 3/8 etatu, 1 os. zatrudniona w wymiarze 1/4 etatu),
 - c) 31.12.2021 r. – 68 os. (w tym 3 os. zatrudnione w wymiarze 3/4 etatu, 5 os. zatrudnionych w wymiarze 1/2 etatu, 4 os. zatrudnione w wymiarze 3/8 etatu, 1 os. zatrudniona w wymiarze 1/4 etatu),
 - d) 31.05.2022 r. – 69 os. (w tym 2 os. zatrudnione w ramach robót publicznych na podstawie zawartej umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku z refundacją części wynagrodzenia; 1 os. zatrudniona w wymiarze 3/4 etatu, 3 os. zatrudnione w wymiarze 1/2 etatu, 4 os. zatrudnione w wymiarze 3/8 etatu, 1 os. zatrudniona w wymiarze 1/4 etatu),
- 2) stan zatrudnienia w poszczególnych wydziałach/referatach Urzędu Miejskiego w Wasilkowie, na dzień 31.05.2022 r.:
 - a) Kadra Kierownicza – 4 os. (Burmistrz, Zastępca Burmistrza, Sekretarz, Skarbnik),
 - b) Wydział Organizacyjny i Spraw Obywatelskich – 19 os.
 - c) Wydział Finansowy – 9 os.,
 - d) Wydział Obsługi Finansowej Jednostek Organizacyjnych Gminy – 4 os.,
 - e) Wydział Strategii i Rozwoju – 5 os.,
 - f) Wydział Budownictwa, Geodezji i Gospodarki Nieruchomościami – 13 os.,
- referat ds. Ochrony Środowiska i Gospodarki Odpadami – 5 os.,
 - g) Urząd Stanu Cywilnego – 2 os.,
 - h) Stanowisko ds. Kadr – 1 os.,
 - i) Gminne Centrum Zarządzania Kryzysowego – 2 os.,
 - j) Ochrona przeciwpożarowa – 5 os.

Dziękuję Panu za zadanie tego pytania. Samorządom z każdym rokiem przybywa zadań w wyniku decyzji władz centralnych. Pojawiają się również zupełnie nowe obszary działalności i wyzwania, których nie było wcześniej, jak choćby pomoc Ukrainie czy walka z pandemią.

Słusznie należy postawić sobie pytanie, czy przy budżecie gminy, który wzrósł od 2018 roku o 24 mln zł jeśli chodzi o wydatki oraz o 40 mln jeśli chodzi o dochody oraz przy liczbie mieszkańców, która wzrosła od 2018 do 2022 roku o ok. 2 tys. osób, poziom zatrudnienia jest wystarczający, aby podjąć nowym potrzebom, które przynoszą dynamiczne czasy i zawrotny wzrost liczby ludności.

BURMISTRZ

Adam Luckiewicz